

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy Puszcza Mariańska

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz.902, z późn. zm.) Wójt Gminy Puszcza Mariańska zarządza, co następuje:

§ 1

1. W Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Puszcza Mariańska stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 13/2009 Wójta Gminy Puszcza Mariańska z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy Puszcza Mariańska wprowadza się następujące zmiany:
 - 1) § 4 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania – rozumie się przez to Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936);
 - 2) § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Podstawą ustalania zaszeregowania pracownika są tabele stanowiące załączniki od Nr 3 do Nr 6 niniejszego Regulaminu, minimalne wynagrodzenie zasadnicze ustalone jest w rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania.”;
 - 3) § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

“2. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy oraz art. 5 ust. 2 i art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.);”
 - 4) § 8 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Przepisy dotyczące dodatku specjalnego nie dotyczą pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi, z zastrzeżeniem ust. 5.”;
2. W Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Puszcza Mariańska stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 13/2009 Wójta Gminy Puszcza Mariańska z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy Puszcza Mariańska wprowadza się następujące zmiany:
 - 1) Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie ustalone załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.
 - 2) Załącznik nr 4 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie ustalone załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.
 - 3) Załącznik nr 5 do Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie ustalone załącznikiem nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania zarządzenia do wiadomości pracownikom i ma zastosowanie do wynagrodzeń przysługujących od dnia 19 maja 2018 r.

WOJTY GMINY
Michał Staniak

Michał Staniak 06.07.2018
MS

TABELA

Wymagań kwalifikacyjnych pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XX 5900	wg odrębnych przepisów	
2.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-XVIII 5600	Wg odrębnych przepisów	
3.	Zastępca skarbnika gminy	XV – XVII 5450	Wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
4.	Kierownik Referatu	XIII-XV 5100	wyższe	4
5.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII-XV 5100	wg odrębnych przepisów	
6.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII-XV 5100	Według odrębnych przepisów	
7.	Gminny konserwator zabytków	XV-XVII 5450	Według odrębnych przepisów	
8.	Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych)	XIII-XV 5100	Według odrębnych przepisów	

Załącznik Nr 2

do zarządzenia nr 21/2018
Wójta Gminy Puszcza Mariańska
z dnia 5 lipca 2018 r.

Załącznik Nr 4

TABELA

Wymagań kwalifikacyjnych pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia Zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Główny specjalista, Informatyk urzędu, Główny administrator, Starszy inspektor	XII-XV 5100	wyższe	4
2.	Główny specjalista do spraw BHP,	XII-XV 5100	wg odrębnych przepisów	
3.	Inspektor	XII-XV 5100	Wyższe Średnie	3 5
4.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI-XIV 4900	wyższe	3
5.	Podinspektor, Informatyk	X-XIII 4750	Wyższe Średnie	- 3
6.	Specjalista do spraw BHP, Inspektor do spraw BHP	XI -XIV 4900	wg odrębnych przepisów	
7.	Samodzielny referent	IX-XII 4600	średnie	2
8.	Referent, Kasjer, Księgowy, Archiwista	IX-XI 4450	średnie	2
9.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII-X 4300	średnie	-

Załącznik Nr 3

do zarządzenia nr 21./2018
Wójta Gminy Puszcza Mariańska
z dnia 5 lipca 2018 r.

Załącznik Nr 5

TABELA

Wymagań kwalifikacyjnych pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi

Lp.		Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Kierowca autobusu	X-XII 4600	Według odrębnych przepisów	
2.	Kierowca samochodu ciężarowego	IX-XI 4450	Według odrębnych przepisów	
3.	Sekretarka	IX-X 4300	Średnie	-
4.	Konserwator, elektryk, Rzemieślnik wykwalifikowany	VIII-X 4300	Zasadnicze zawodowe	-
5.	Kierowca samochodu osobowego	VII-IX 4100	wg odrębnych przepisów	
6.	Robotnik gospodarczy	V-VII 3800	podstawowe	-
7.	Portier, Dozorca	IV-V 3400	podstawowe	-
8.	Pomoc administracyjna	III- VII 3800	średnie	-
9.	Sprzątaczką	III-IV 3200	podstawowe	-
10.	Goniec	II-III	podstawowe	-

		3000		
11.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I – IV 3200	Podstawowe	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XIII 4750 XI – XII 4600	Wyższe Wyższe	3 --
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XI 4450 IX – X 4300 VIII – IX 4100	Średnie Średnie Średnie	3 2 --